

<b>Principali informazioni sull'insegnamento</b>	
Titolo insegnamento	DIRITTO DEL LAVORO
Corso di studio	Tecniche della Riabilitazione Psichiatrica
Crediti formativi	2
Denominazione inglese	
Obbligo di frequenza	
Lingua di erogazione	Italiana

<b>Docente responsabile</b>	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Tommaso Germano	

<b>Dettaglio credi formativi</b>	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Scienze della Riabilitazione Psichiatrica 5	IUS/07	7.0

<b>Modalità di erogazione</b>	
Periodo di erogazione	2 semestre
Anno di corso	3 Anno
Modalità di erogazione	Lezioni frontali .... ....

<b>Organizzazione della didattica</b>	
Ore <b>totali</b>	24
Ore di corso	
Ore di studio individuale	

<b>Calendario</b>	
Inizio attività didattiche	1 marzo
Fine attività didattiche	10 giugno

<b>Syllabus</b>	
Prerequisiti	
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i></li> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i></li> <li>• <i>Autonomia di giudizio</i></li> <li>• <i>Abilità comunicative</i></li> <li>• <i>Capacità di apprendere</i></li> </ul>
Contenuti di insegnamento	

<b>Programma</b>	<p>Modulo I: Diritto del Lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Concetto e classificazione del Diritto del Lavoro</li> <li>- Le fonti del Diritto del Lavoro</li> <li>* Il lavoro subordinato</li> <li>- Caratteristiche del Rapporto di Lavoro Subordinato;</li> <li>- I soggetti del Rapporto: il Datore – la Pubblica Amministrazione – il Prestatore;</li> <li>- Poteri ed obblighi del Datore;</li> <li>- Diritti ed obblighi del Prestatore</li> <li>* Il Lavoro a Progetto – D.lgs. n. 276/2003</li> <li>* Il pubblico impiego</li> <li>* Il lavoro autonomo</li> <li>* Il Contratto Collettivo di Lavoro</li> <li>* Ccnl Area Dirigenza Medica</li> <li>* Ccnl Area di Comparto</li> <li>* Il contratto individuale di lavoro</li> <li>- La Contrattualità del Rapporto di Lavoro e la Capacità dei Soggetti Contraenti;</li> <li>- I requisiti del Contratto: la volontà, la Forma, la Causa, l'Oggetto;</li> <li>- Gli elementi accidentali del contratto;</li> <li>- La condizione ed il Patto di prova</li> <li>* Il Rapporto di Lavoro a tempo determinato</li> <li>* La formazione professionale e la formazione continua</li> <li>* La retribuzione</li> <li>* Le ferie</li> <li>* Il part-time</li> <li>* Attività sindacale – L. n. 300/70</li> <li>* il Tfr</li> <li>* Il D.Lgs. n. 165/2001 – il D.Lgs. n. 150/2009 – L. n. 92/2012 – Jobs Act</li> </ul>
Testi di riferimento: Compendio di Diritto del Lavoro (Ultima Edizione, Simone)	
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	L'esame del corso si svolgerà secondo le modalità concordate con il docente del Corso e con il Coordinatore del Corso all'inizio delle attività didattiche.
Criteri di valutazione (per ogni risultato di apprendimento atteso su indicato, descrivere cosa ci si aspetta lo studente conosca o sia in grado di fare e a quale livello al fine di dimostrare che un risultato di apprendimento è stato raggiunto e a quale livello)	
Altro	

